ИНСПЕКЦИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО И ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА РЕСПУБЛИКИ ИНГУШЕТИЯ

ПРИКАЗ:

«1» июня 2018г. № 29-П

г. Магас

"Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и состава конкурсной комиссии в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия"

В соответствии с **Федеральным законом** от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службы Российской Федерации", **Указом** Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" и **Законом** Республики Ингушетия от 30 ноября 2005 г. N 45-РЗ "О государственной гражданской службе Республики Ингушетия"

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия (**приложение N 1**).

2. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия (**приложение N 2**).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия (**приложение N 3**).

4. Признать утратившим силу следующие приказы Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия от 05.04.2016г. № 23-п., от 04.08.2017г. № 57-п.

Начальник М.М. Гагиев

Приложение N 1
к приказу Стройжилнадзора Ингушетии
от «01» 06 2018 г. N 29-П

Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия

Конкурсная комиссия Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия (далее - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется **Конституцией** Российской Федерации, Республики Ингушетия, **Федеральным законом** от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", **Законом** Республики Ингушетия от 30.11.2005 г. N 45-РЗ "О государственной гражданской службе Республики Ингушетия", **Положением** о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", утвержденным **Указом** Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112, а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия.

1. В **состав** конкурсной комиссии входят гражданские служащие кадровой и юридической службы, и иных подразделений Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, представитель отдела по вопросам государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Ингушетия (орган по управлению государственной службой), а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые службы органом по управлению государственной службой по запросу Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии включаются представители общественного совета при Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия. Общее число этих представителей общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Кандидатуры представителей общественного совета при Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия для включения в состав конкурсной комиссии представляется этим советом по запросу руководителя Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия.

2. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы

повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

4. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрация и прием заявлений, формирование дел, ведение протокола заседания комиссии и др.). Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решении конкурсной комиссии.

5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

8. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

9. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

10.Результаты голосования и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания конкурсной комиссии, который подписывается ее членами, присутствовавшими на заседании. Протокол заседания конкурсной комиссии ведется секретарем конкурсной комиссии.

Приложение N 2
к приказу Стройжилнадзора Ингушетии
от «___»_____2018 г. N ___

Методика
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия

1. Общие положения

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия (далее - Методика) определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия.

2. Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия (далее - должности гражданской службы) являются:

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Российской Федерации (далее - гражданская служба);

обеспечение права государственных гражданских служащих Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

3. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня и личностных качеств кандидатов, их соответствия установленным требованиям к должности гражданской службы, а также в определении победителя.

ГАРАНТ:

Нумерация разделов приводится в соответствии с источником

II. Организация проведения конкурса

4. Конкурс объявляется приказом Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

б) при заключении срочного служебного контракта;

в) при назначении гражданского служащего на иную должность

гражданской службы в случаях, предусмотренных **частью 2 статьи 28**, **частью 1 статьи 31** и **частью 9 статьи 60.1** Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

г) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

Конкурс также не проводится в следующих случаях:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению представителя нанимателя.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

5. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет" размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, квалификационные требования для замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с **пунктом 6** настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также может публиковаться в периодическом печатном издании.

6. Гражданин Российской Федерации (далее - гражданин), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, следующие документы:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождение.

е) иные документы, предусмотренные **Федеральным законом** от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

7. Гражданский служащий Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя в кадровую службу Инспекции.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

7.1. Документы, указанные в **пунктах 6** и **7** настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" представляются в государственный орган гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

8. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином в Инспекцию строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случаи его участия в конкурсе на замещение вакантной

должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

9. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

10. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу в Инспекцию строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

11. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Инспекция строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа Конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение направляется в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

13. При проведении Конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным

правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационные требования для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

14. Если в результате проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного Конкурса.

15. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов гражданской службы на втором этапе Конкурса конкурсная комиссия применяет методы (испытания) тестирование и (или) индивидуальное собеседование.

В случае выявления победителя Конкурса на вакантную должность только одним из названных методов Конкурс может считаться завершенным.

15.1. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов. Вопросы составляются заместителями Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, а также начальниками соответствующих отделов Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия Республики Ингушетии, в котором на имеющуюся вакантную должность гражданской службы объявлен Конкурс, на базе квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы. В перечень также включаются вопросы, связанные с прохождением гражданской службы и противодействием коррупции.

Кандидатам на вакантную должность гражданской службы предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

10 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

8 баллов, если даны правильные ответы на 80% вопросов;

6 баллов, если даны правильные ответы на 60% вопросов;

4 балла, если даны правильные ответы на 40% вопросов.

15.2. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл

содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

16. Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие.

17. Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается кандидат, который набрал наибольшее количество баллов.

18. При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Победителем признается кандидат, который набрал наибольшее количество голосов.

Если кандидаты набрали менее 60 процентов от максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия может не определять победителя конкурса.

19.Решение принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

20. В случае отказа кандидата, победившего в Конкурсе, заключить служебный контракт на вакантную должность конкурсная комиссия вправе предложить вакантную должность следующему кандидатуру, получившему наибольшее количество баллов.

III. Заключительные положения

21. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной

электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия и указанной информационной системы в сети "Интернет".

22. По результатам конкурса Инспекцией строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

23. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

ГАРАНТ:

Нумерация пунктов приводится в соответствии с источником

27. Расходы, связанные с участием кандидатов в Конкурсе (проезд к месту проведения Конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.

28. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 3
к приказу Стройжилнадзора Ингушетии

от «01» 08 2018 г. N 29-П

Состав
конкурсной комиссии Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия

Гагиев М.М. - начальник Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, председатель комиссии;

Могушков Б.С.- заместитель начальника Инспекции строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия, заместитель председателя комиссии;

Члены комиссии:

Албогачиев М.Д. - начальник отдела строительного надзора за объектами непроизводственного значения;

Сапралиева М.Х. - начальник отдела правового и организационного обеспечения;

Тазиева З.М. - главный специалист отдела финансово-бухгалтерского учета, отчетности и кадрового обеспечения;

Сотрудник отдела по вопросам государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Ингушетия;

Независимые эксперты - 2 чел.

Сотрудник иных подразделений Стройжилнадзора Ингушетии, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы и (или) формирования кадрового резерва.

Исп. Тазиева З.